

ROCKETBOT LIBERANDO TIEMPO
PARA LO QUE
REALMENTE IMPORTA

DIRECTORES / GERENTES DE RRHH

TOP 5 PROCESOS A AUTOMATIZAR EN 2025



¿Qué es RPA?

El RPA es una tecnología que utiliza bots de software para automatizar tareas repetitivas y basadas en reglas que tradicionalmente realizaban las personas. Estos bots interactúan con aplicaciones de la misma forma que un usuario humano, pero de manera más rápida, precisa y sin interrupciones.

Características principales de RPA:

1. **Automatización de procesos repetitivos:** Realiza tareas como ingresar datos, enviar correos, procesar facturas, o generar reportes.
2. **Sin necesidad de modificar sistemas existentes:** Los bots trabajan sobre las interfaces de usuario de las aplicaciones existentes, como lo haría un empleado.
3. **Precisión y consistencia:** Los bots eliminan errores humanos y pueden operar 24/7.
4. **Escalabilidad:** Se pueden desplegar rápidamente más bots para cubrir picos de trabajo o necesidades específicas.

Transformando la Gestión de Recursos Humanos con RPA

La implementación de la Automatización Robótica de Procesos (RPA) está transformando la manera en que el área de recursos humanos gestiona sus operaciones. Esta tecnología permite automatizar tareas repetitivas y críticas, como la gestión de nóminas, el reclutamiento y selección de personal, la administración de beneficios y compensaciones, el registro y actualización de datos de empleados, y la generación de reportes regulatorios, optimizando recursos y reduciendo significativamente los errores humanos.

En este ámbito, RPA mejora la eficiencia operativa al garantizar precisión, rapidez y consistencia en cada proceso, incluso durante períodos de alta demanda o auditorías internas. Además, asegura una gestión confiable de datos, fortalece el cumplimiento normativo y mejora la experiencia de los empleados al agilizar trámites como pagos, beneficios y contrataciones. Esto permite disminuir costos, optimizar recursos y reforzar la confianza de empleados y líderes en la gestión de recursos humanos.

Al adoptar RPA, los Directores o Gerentes de Recursos Humanos no solo optimizan procesos clave, sino que también incrementan su capacidad para adaptarse a las demandas del entorno, garantizar transparencia y ofrecer una gestión más ágil, eficiente y estratégica. La automatización se posiciona como un recurso esencial para destacar en un entorno empresarial dinámico y competitivo.

Beneficios

El área de recursos humanos enfrenta desafíos como gestionar eficientemente nóminas, optimizar procesos de reclutamiento, administrar beneficios y mantener datos actualizados conforme a normativas. Para un Director o Gerente de Recursos Humanos, asegurar procesos ágiles es esencial para mejorar la experiencia de los empleados y garantizar el cumplimiento normativo. La Automatización Robótica de Procesos (RPA) supera estos retos, optimizando operaciones críticas, reduciendo errores y liberando tiempo para iniciativas estratégicas en un entorno dinámico.

35%

Reducción
en costos

40%

Aumento en
satisfacción de los
clientes

75%

Reducción en
tiempos de
procesamiento

75%

Aumento de
capacidad en
tiempos de alta
demanda

95%

Reducción en
error humano

1

2

3

4

5

Gestión de Nóminas

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Automatización del cálculo de salarios, deducciones, impuestos y generación de recibos de nómina, asegurando precisión, rapidez y cumplimiento normativo en los pagos a empleados.

DOLOR DEL CLIENTE

El procesamiento manual de nóminas generaba errores frecuentes en cálculos, retrasos en los pagos y complicaciones con impuestos, afectando la satisfacción de los empleados, incrementando la carga administrativa y exponiendo a la empresa a riesgos regulatorios y sanciones legales.

**% DE AHORRO
EN TIEMPO:**

85%

**DISMINUCIÓN
DEL ERROR HUMANO**

95%

**TOTAL DE HORAS AHORRADAS
MENSUALMENTE**

200 hrs.

BENEFICIOS DEL ROBOT:

El robot verifica automáticamente los datos de empleados, realiza cálculos precisos de salarios y deducciones, y genera recibos de nómina. Esto garantiza pagos puntuales, reduce errores y asegura el cumplimiento de normativas laborales.



1

2

3

4

5

Reclutamiento y Selección de Personal

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Automatización del cribado de currículums, envío de confirmaciones a candidatos y programación de entrevistas, asegurando un proceso eficiente y centrado en encontrar el talento adecuado.

DOLOR DEL CLIENTE

El proceso manual de selección consumía demasiado tiempo en revisar currículums y coordinar entrevistas, retrasando contrataciones, perdiendo candidatos potenciales, generando presión en los equipos de reclutamiento y afectando la capacidad para cubrir vacantes estratégicas de manera eficiente.

**% DE AHORRO
EN TIEMPO:**

80%

**DISMINUCIÓN
DEL ERROR HUMANO**

90%

**TOTAL DE HORAS AHORRADAS
MENSUALMENTE**

160 hrs.

BENEFICIOS DEL ROBOT:

El robot filtra automáticamente currículums, programa entrevistas y envía actualizaciones a candidatos y responsables. Esto acelera el proceso de selección, mejora la experiencia del candidato y reduce la carga operativa.



1

2

3

4

5

Onboarding de Nuevos Empleados

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Automatización de la creación de cuentas, recopilación de documentación y programación de capacitaciones iniciales, facilitando la integración de nuevos empleados de manera eficiente y consistente.

DOLOR DEL CLIENTE

El onboarding manual tomaba demasiado tiempo, generando inconsistencias en la recopilación de documentos, retrasos en la asignación de recursos, confusión en los procedimientos iniciales y una experiencia negativa que impactaba la integración y motivación de los nuevos empleados.

**% DE AHORRO
EN TIEMPO:**

80%

**DISMINUCIÓN
DEL ERROR HUMANO**

95%

**TOTAL DE HORAS AHORRADAS
MENSUALMENTE**

150 hrs.

BENEFICIOS DEL ROBOT:

El robot automatiza la creación de cuentas, verifica documentos y agenda capacitaciones. Esto asegura un proceso fluido, reduce tiempos y mejora la experiencia de los nuevos empleados desde el primer día.



Gestión de Beneficios y Compensaciones

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Automatización del registro, actualización y validación de datos de beneficios, asegurando la correcta asignación de compensaciones y generando reportes para optimizar su administración.

DOLOR DEL CLIENTE

La gestión manual de los beneficios generaba errores en los registros, retrasos en la validación de elegibilidad y complicaciones para actualizar datos, afectando la experiencia de los empleados, incrementando la carga operativa y dificultando la administración eficiente de compensaciones.

**% DE AHORRO
EN TIEMPO:**

75%

**DISMINUCIÓN
DEL ERROR HUMANO**

90%

**TOTAL DE HORAS AHORRADAS
MENSUALMENTE**

150 hrs.

BENEFICIOS DEL ROBOT:

El robot gestiona automáticamente los datos de beneficios, válida elegibilidad y genera reportes precisos. Esto mejora la administración de compensaciones, reduce errores y fortalece la satisfacción del empleado.



1

2

3

4

5

1

2

3

4

5

Gestión de Datos y Cumplimiento Normativo

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO

Automatización de la validación, actualización y auditoría de datos de empleados en sistemas de recursos humanos, asegurando cumplimiento normativo y precisión en la gestión de información laboral.

DOLOR DEL CLIENTE

La actualización manual de datos de empleados era lenta y propensa a errores, complicando auditorías, generando riesgos de incumplimiento, afectando la confiabilidad en los registros laborales y dificultando la toma de decisiones basada en información precisa y actualizada.

**% DE AHORRO
EN TIEMPO:**

85%

**DISMINUCIÓN
DEL ERROR HUMANO**

95%

**TOTAL DE HORAS AHORRADAS
MENSUALMENTE**

140 hrs.

**BENEFICIOS
DEL ROBOT:**

El robot valida y actualiza automáticamente los datos de los empleados, asegura el cumplimiento normativo y genera información clave para auditorías internas. Esto reduce riesgos legales, incrementa la precisión y refuerza la confianza en la gestión de recursos humanos.



Confían en nosotros

